



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก
ที่ ๕๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕ | กรรมการ |
| ๙. สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๑๐. สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙ | กรรมการ |
| ๑๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอมรรัตน์ ชิดเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก














แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)










ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก
อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<p> ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p> ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<p> ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p> เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน</p>	<p> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p> ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p> ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p> ป่ล่ายปลละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p> ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p> ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p> กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p> ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p> ป่ล่ายปลละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	<p>👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณชนโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>






แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่าง คร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสาร ของราช การ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>🚫 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>🚫 ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	<p>👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ / หรือ ประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>👎ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน</p> <p>👎 ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่ จรรัก ภั ก ดี ต่อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p>	<p> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p> ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p> ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</p> <p> ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก..... โทร. ๐ ๗๗๙๓ ๑๔๓๗

ที่ สฎ.๗๗๔๐๑/..... วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ด้วย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักตำบลน้ำหัก ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในสังกัดได้ทราบ และขอให้ท่านพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน ให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

ก.ก.ก.

(นายวราเทพ แก้วถาวร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางข

R
๒๑ ต.ค. ๖๗

น.ร.บ.
ข.ค.ค.
๓๑ ต.ค. ๖๗

ก.ก.ก.

Q

๒๑ ต.ค. ๖๗

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือ พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือ พฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมคือสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพิ่มเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ติดต่อกันไม่น้อย

กว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลน้ำหัก

๔.๔ จัดทำในประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยละ ๑ ท่าน
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

๖. ระยะเวลาของโครงการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

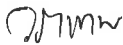
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลน้ำหัก และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก มีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลน้ำหัก และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายวราเทพ แก้วถาวร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕-

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปวรรัตน์ บัวสกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอมรรัตน์ ชิดเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวจันทิมา รักบำรุง	ประธานกรรมการ	จันทิมา รักบำรุง
๒	นางสาวปวรัตน์ บัวสกุล	กรรมการ	ปวรัตน์ บัวสกุล
๓	นางสาวเรวดี คงจิตร	กรรมการ	เรวดี คงจิตร
๔	นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี	กรรมการ	จุฑามาศ เพ็ชรมณี
๕	นายวราเทพ แก้วถาวร	เลขานุการ	วราเทพ แก้วถาวร

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ที่ ๖๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก โดยสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับ คำสั่งดังกล่าวข้างต้น มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งตามสัดส่วน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่าน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

- พิจารณาสอนความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในปีนี้ หลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการ ได้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการอีกครั้งหนึ่ง สำหรับที่มาของการแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองและสัดส่วนคณะกรรมการ ตามที่ได้แจ้งให้ทราบในเบื้องต้นไปแล้ว เพื่อให้การประเมินกลับกรองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการจึงต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบและรัดกุม เข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณา ในแบบประเมินของแต่ละส่วน ขอเชิญให้เลขาชี้แจงผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการ

เลขานุการ

- สำหรับผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในรอบนี้ หัวหน้าส่วนราชการได้ประเมินและส่งคะแนนให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในวันที่เป็นการประชุมของคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหัวหน้าส่วนราชการ ตามที่ประธานได้แจ้งแล้ว การประเมินดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ประเมินคือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๒. ผู้อำนวยการกอง ผู้ประเมินคือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ประเมินคือ หัวหน้าส่วนราชการแต่ละกอง

พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน
๑	นางสาวจันทิมา รักบำรุง	ปลัด อบต.	นายก อบต.	๙๓	ดีเด่น
๒	นางสาวปวรรัตน์ บัวสกุล	รองปลัด อบต.ร.ก.ผอ.กองช่าง	ปลัด อบต.	๙๓	ดีเด่น
๓	นางสาวเรวดี คงจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี ร.ก.ผอ.กองคลัง	ปลัด อบต.	๙๔	ดีเด่น
๔	นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัด	ปลัด อบต.	๙๑.๒๐	ดีเด่น
สำนักงานปลัด					
๕	นางสาวรังษิมา พัฒนราช	นักวิชาการศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ร.ก. หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๖	นายวราเทพ แก้วถาวร	นักทรัพยากรบุคคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ร.ก. หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑.๔๐	ดีเด่น
กองคลัง					
๗	นางสาวเตือนใจ คล้ายโสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ร.ก.ผอ. กองคลัง	๙๔	ดีเด่น
กองช่าง					
๘	นายพงศ์ธาริน สุวรรณชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	รองปลัด อบต.ร.ก.ผอ.กองช่าง	๙๔	ดีเด่น

พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน
สำนักปลัด					
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	นางสาวสุธาทิพย์ เกลี้ยงกลม	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๙๓.๖๐	ดีมาก
๒	นางสาวกมลธร วิเชียรพร	ผช.จพง.ธุรการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๙๔	ดีมาก
๓	นายถนัดกิจ ลิ่มสวัสดิ์	ผช.จพง.ป้องกันฯ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๙๑.๒๐	ดีมาก
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔	นางฐิติมา ชิตเรือง	คนงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๘๙.๖๐	ดีมาก
๕	นางสาวสิวินีย์ ชอบผล	คนงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๙๒.๔๐	ดีมาก
๖	นายปฐมพร เทพวิชิต	พนักงานขับรถยนต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๙๑.๒๐	ดีมาก
๗	นางสาววิลาวัลย์ สรรพขาว	ผู้ดูแลเด็ก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๘๙.๒๐	ดีมาก
๘	นางสมเพชร สุวรรณจันทร์	แม่บ้าน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๘๙.๒๐	ดีมาก
๙	นางสุนิสา ไกรวงศ์	ยาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สำนักปลัด	๘๗.๖๐	ดีมาก
กองคลัง					
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๐	นางสาวจันทร์ติมา ภิรอด	ผช.จพง.จัดเก็บฯ	นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผอ.กองคลัง	๙๖.๗๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวกมลวรรณ แก้วพิชัย	ผช.จพง.พัสดุ	นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผอ.กองคลัง	๙๔	ดีมาก
กองช่าง					
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๓	นายอรรถพล อาวุธ	ผช.จพง.ประปา	รองปลัด อบต.รก.ผอ.กองช่าง	๘๔	ดี
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑๔	นางสาวดวงกมล มุกรัตดา	คนงาน	รองปลัด อบต.รก.ผอ.กองช่าง	๙๐.๔๐	ดีมาก

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

- ตามที่หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยทำการประเมินผลจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ แยกเป็น ๒ ส่วน ลักษณะ คือการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ตามเอกสารที่เลขานุการได้เตรียมให้แล้วทุกกระบวนการได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้พิจารณาแล้ว มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือสอบถามรายละเอียดต่างๆ ในผลการประเมินของแต่ละบุคคลหรือไม่เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองเป็นไปด้วยความเป็นธรรมและถูกต้องตามหลักเกณฑ์

ที่ประชุม

- ไม่มี

ประธาน

- หากไม่มีท่านใดเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนั้นจึงขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งนี้

- ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ จึงได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และเหมาะสมที่จะได้เชิดชูเกียรติ ได้แก่ นายพงศ์ธาริน สุวรรณชนะ

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

- เมื่อคณะกรรมการกั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีมติเห็นชอบตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้เสนอเรียบร้อยแล้วทั้งนี้ มอบให้เลขานุการนำรายละเอียด และรายงานผลการประชุมเสนอเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเสนอความเห็นให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำห้กพิจารณาอนุมัติลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

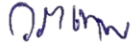
เลขานุการ

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวราเทพ แก้วถาวร)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจันทิมา รักบำรุง)
ประธานคณะกรรมการกั่นกรองฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัวเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลน้ำหัก

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลน้ำหัก บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายชื่อพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตำแหน่ง	สังกัด
๑. นายพงศ์ธาริน สุวรรณชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง

ขอให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอมรรัตน์ ซิตเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

มอบประกาศเกียรติคุณบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพงศ์ธาริน สุวรรณชนะ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ด้าน “คุณธรรม จริยธรรม”

ขอให้ความสุข ความเจริญ บำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นางสาวอมรรัตน์ ชิดเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก