



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก โทร. ๐ ๗๗๙๓ ๑๔๓๗

ที่ สฎ ๗๗๔๐๑/ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบการบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ   
(นายวราเทพ แก้วถาวร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ   
(นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ   
(นางสาวปรารถน์ บัวสกุล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก.....

- กทพ.  
ลงชื่อ   
(นางสาวอมรรัตน์ ชิดเรือง)  
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนคีรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้อง กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.น้ำหัก  ๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ไม่มี  -ขอให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่มี  -ไม่ใช้งบประมาณ  -ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี  ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-ไม่มี  - กสท.ยังไม่ได้นำดำเนินการ
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุนิเทศ  ๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล  ๒.๓ โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-ไม่มีผู้บรรจุนิเทศ  -ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการอบรม  -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลฯ ดังนี้ ๑. ระบบ SOLA จำนวน ๑ คน ๒. ระบบ New GFMS Thai จำนวน ๒ คน  -จัดอบรมปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความรู้กับ ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร จำนวน ๓๖ คน	-ไม่มีผู้บรรจุนิเทศ  -ไม่มีผู้สมัครเข้าอบรม  -ไม่มีผู้สมัครเข้าอบรม จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ  ๖,๐๐๐.- (ค่าลงทะเบียน) ๗,๕๓๐.- (ค่าลงทะเบียน)  ๑๗,๑๒๐	-ไม่มี  -ไม่มี  วันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗  ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	-ไม่มี  -ไม่มี  -ไม่มี  -ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓.	<p>๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลฯ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>การพัฒนาปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๒๒ เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p>	

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  ๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายแม่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  ๔.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาวินัยให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างรับทราบและ ถือปฏิบัติ	-แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  -จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง  -แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึงข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษา วินัยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ  -ไม่ใช้งบประมาณ  -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗  ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗  ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-ไม่มี  -ไม่มี  -ไม่มี

บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อําเภอสรรคบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๑	นางสาวปวีร์รัตน์ บัวสกุล	รองปลัด อบต.	<p>หลักสูตรที่อบรม</p> <p>- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗</p> <p>- หลักสูตร “บูรณาการระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พ.ย. ๖๖</p> <p>- หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการและคู่มือแนวทางปฏิบัติตาม ว.๑๒๔ กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ คัดกรองผู้ประกอบการที่มีศักยภาพทางการเงินที่ดี ป้องกันการทุจริต กำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิในการทำสัญญาและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา และการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทบทวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการตอบข้อหารือ” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๖๗</p>	<p>อบต.น้ำหัก อ.สรรคบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p>	<p>๑๗,๑๒๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๔,๔๐๐ บาท</p>
๒	นางสาวเรวดี คงจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	<p>หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการและคู่มือแนวทางปฏิบัติตาม ว.๑๒๔ กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ คัดกรองผู้ประกอบการที่มีศักยภาพทางการเงินที่ดี ป้องกันการทุจริต กำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิในการทำสัญญาและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา และการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทบทวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการตอบข้อหารือ” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๖๗</p> <p>- การปฏิบัติปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิ.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>อบต.น้ำหัก อ.สรรคบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมเบ็ญอนต์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑๗,๑๒๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๔,๔๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๗,๔๓๐ บาท</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๓	นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๑๗,๑๒๐ บาท
๔	นางสาวรังษิมา พัฒนราช	นักวิชาการศึกษา	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๑๗,๑๒๐ บาท
๕	นายรณเทพ แก้วถาวร	นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๑๗,๑๒๐ บาท
๖	นางสาวเตือนใจ คล้ายโสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๑๗,๑๒๐ บาท
๗	นายพงษ์ศิรินทร์ สุวรรณชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	- การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิ.ค. ๒๕๖๗	โรงแรมบียอนด์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	ค่าลงทะเบียน ๗,๔๓๐ บาท ๑๗,๑๒๐ บาท
๘	นางจวีร์รัตน์ ทองยวน	ครู	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗ - โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF - Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มิ.ค. ๖๗	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๗,๑๒๐ บาท ค่าลงทะเบียน ๗,๖๐๐ บาท
			- โครงการอบรมผลิตสื่อ DIY เรื่อง “การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ประกอบประเด็นที่หาการพัฒนาผลงานตามข้อตกลง ว.ปา” วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗	โรงแรม เค พาร์ค อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	ค่าลงทะเบียน ๖๕๐ บาท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๙	นางสาวชนิดา วิจารณ์	ครู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗</li> <li>- โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF - Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันยาเสพติด ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มี.ค. ๖๗</li> <li>- โครงการอบรมผลิตสื่อ DIY เรื่อง “การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ประกอบประเด็นท้าทายการพัฒนาตามข้อตกลง ว.พ.า” วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗</li> <li>- โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ก.ค. ๖๗</li> </ul>	<p>อบต.น้ำทิพย์ ต.น้ำทิพย์ อ.ศรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมบ้านไทย บูทีค ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p> <p>โรงแรม เค พาร์ค อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>โรงแรมแก้วสมรียอร์ธา อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p>	๑๗,๑๒๐ บาท
๑๐	นางลดาวัลย์ ประจักษ์	ครู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF - Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันยาเสพติด ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มี.ค. ๖๗</li> <li>- โครงการอบรมผลิตสื่อ DIY เรื่อง “การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ประกอบประเด็นท้าทายการพัฒนาตามข้อตกลง ว.พ.า” วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗</li> </ul>	<p>โรงแรมบ้านไทย บูทีค ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p> <p>โรงแรม เค พาร์ค อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๗,๖๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๖๕๐ บาท</p>