

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก  
อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## สารบัญ

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๑๒
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๙
บทที่ ๕	การติดตามและการประเมินผลยุทธศาสตร์	๔๖

## บทที่ ๑

### บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนางขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ ซึ่งกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแสดงทิศทางหรือแนวทางการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคตเชิงนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ ไว้ครอบคลุมทุกด้าน โดยต้องแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางหรือมาตรการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวง ทบวง กรม ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดสุราษฎร์ธานี และทิศทางการพัฒนาอำเภอคีรีรัฐนิคม รวมถึง ศักยภาพของพื้นที่ และปัญหาความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งมีระบบที่สามารถเชื่อมประสานแผนกับหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ใกล้เคียง ตลอดจนเป็นเครื่องมือสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ มีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งกรอบยุทธศาสตร์เกิดจากการระดมความคิดเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นในเขตจังหวัดร่วมกันกำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด อำเภอ แผนชุมชน และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้มุ่งสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ เพื่อสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

## **๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยนำนโยบายของรัฐบาล ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด ทิศทางการพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และปัญหาความต้องการของประชาชนนำไปสู่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ใช้ชี้นำการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักในระยะยาว ซึ่งขึ้นอยู่กับปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฉบับนี้ จึงถือเป็นแผนแม่บทในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และใช้เป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักต่อไป

## **๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

## **๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นการจัดทำแผนโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักมีทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง



**จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. รวมทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ได้แก่**

รายชื่อหมู่บ้าน	
หมู่ที่ ๑ บ้านเหนือ	หมู่ที่ ๗ บ้านวังสวาด
หมู่ที่ ๒ บ้านปากพาย	หมู่ที่ ๘ บ้านคลองตุย
หมู่ที่ ๓ บ้านน้ำหัก	หมู่ที่ ๙ บ้านหินลาด
หมู่ที่ ๔ บ้านมาดปัก	หมู่ที่ ๑๐ บ้านห้วยหนิม
หมู่ที่ ๕ บ้านบางกาบ	หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังถ้ำ
หมู่ที่ ๖ บ้านน้ำตกคลองพาย	

**๓. ลักษณะภูมิประเทศ**

สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นลูกคลื่น ลอนลาด และพื้นที่ภูเขาสูง ทางทิศตะวันตกลาดเอียงจากทิศตะวันออกเฉียงและทิศตะวันตกลาดลงสู่คลองยัน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำสายหลักในตำบลไหลผ่านกลางตำบล แบ่งพื้นที่ออกเป็นสองฝั่ง รูปร่างของตำบลยาวไปตามแนวตะวันออก ตะวันตกชุมชนอาศัยอยู่ริมคลองยัน มีแหล่งต้นน้ำลำธาร ๓ สาย คือ คลองยัน คลองตุย และคลองพาย พื้นที่เหมาะแก่การปลูกพืชทางการเกษตร

**๔. เขตการปกครองตำบลน้ำหัก มีการแบ่งการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้**

รายชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
หมู่ที่ ๑ บ้านวัดน้ำหัก	๑๘๖	๑๙๓	๓๗๙	๑๕๔
หมู่ที่ ๒ บ้านปากพาย	๘๘	๗๙	๑๖๗	๗๔
หมู่ที่ ๓ บ้านน้ำหัก	๒๗๔	๒๔๘	๕๒๒	๒๑๑
หมู่ที่ ๔ บ้านมาดปัก	๑๖๖	๑๗๐	๓๓๖	๑๔๘
หมู่ที่ ๕ บ้านบางกาบ	๒๗๑	๒๗๗	๕๔๘	๒๒๗
หมู่ที่ ๖ บ้านน้ำตกคลองพาย	๑๘๗	๒๐๓	๓๙๐	๑๘๑
หมู่ที่ ๗ บ้านวังสวาด	๑๗๔	๑๔๙	๓๒๓	๑๕๘
หมู่ที่ ๘ บ้านคลองตุย	๒๗๕	๒๕๖	๕๓๑	๒๑๓
หมู่ที่ ๙ บ้านหินลาด	๒๕๕	๒๔๓	๔๙๘	๑๗๐
หมู่ที่ ๑๐ บ้านห้วยหนิม	๑๗๒	๑๘๐	๓๕๒	๑๔๙
หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังถ้ำ	๒๐๗	๑๘๒	๓๘๙	๑๒๒

\* ที่มา - ข้อมูลจากการสำรวจทะเบียนอำเภอศรีรัตนนิคม ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๕. สภาพทางเศรษฐกิจ

๕.๑ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำสวน ทำไร่ แบบปลูกพืชหมุนเวียนและตามฤดูกาล

๕.๒ การปลูกสัตว์ มีการเลี้ยงสัตว์ทุกหมู่บ้าน ดังนี้

รายชื่อหมู่บ้าน	จำนวนเกษตรกร	โคเนื้อ (ตัว)	สุกร (ตัว)	ไก่ (ตัว)	เป็ด (ตัว)	สุนัข (ตัว)	แมว (ตัว)
หมู่ที่ ๑ บ้านเหนือ	๒๐	๓๐	-	๓๕๗	๖	๑๙	๒๓
หมู่ที่ ๒ บ้านปากพาย	๒๑	๓๔	-	๒๑๐	๘	๕๖	๔๓
หมู่ที่ ๓ บ้านน้ำหัก	๔๕	๔๓	๓๑	๘๕๔	๑,๐๘๘	๖๑	๓๑
หมู่ที่ ๔ บ้านมาดปึก	๓๓	๑๕	๔๖	๒๙๗	-	๒๗	๒๙
หมู่ที่ ๕ บ้านบางกาบ	๑๒	๕๕	๑๖	๑๖๐	-	๑๓	๑๓
หมู่ที่ ๖ บ้านน้ำตกคลองพาย	๗๕	๔๑	๑๐๗	๒๗๕	๕๙	๘๗	๙๑
หมู่ที่ ๗ บ้านวังสวาด	๒๒	๑๑	๒๓	๑๙๓	-	๓๕	๒๑
หมู่ที่ ๘ บ้านคลองตวย	๕๑	๗๕	๕๗	๗๕๐	๓๒๕	๗๙	๖๙
หมู่ที่ ๙ บ้านหินลาด	๔๔	๒๑	๒๔	๙๕๕	๖๖๕	๘๓	๗๐
หมู่ที่ ๑๐ บ้านหวายหินิม	๔๐	๒๓	๑๖	๑,๖๗๐	๑๐	๕๕	๔๙
หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังถ้ำ	๓๔	-	๒	๒๙๔	-	๗๘	๒๗
<b>รวม</b>	<b>๓๙๗</b>	<b>๑๕</b>	<b>๓๗๙</b>	<b>๒๗๖</b>	<b>๖,๐๑๕</b>	<b>๒,๑๗๑</b>	<b>๕๙๓</b>

๕.๓ การพาณิชย์ ส่วนมากตามหมู่บ้านจะมีร้านขายของชำเล็กๆ ทุกหมู่บ้าน และมีร้านแบบมินิมาร์ทบ้างมี

๕.๔ หน่วยธุรกิจ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

- |                              |       |    |      |
|------------------------------|-------|----|------|
| ๑. ร้านขายวัสดุก่อสร้าง      | จำนวน | ๓  | แห่ง |
| ๒. ร้านขายของชำ              | จำนวน | ๔๕ | แห่ง |
| ๓. ปั้มน้ำมันขนาด ๑ - ๒ หัว  | จำนวน | ๒  | แห่ง |
| ๔. อู่ซ่อมรถ                 | จำนวน | ๔  | แห่ง |
| ๕. ร้านเสริมสวย/ตัดผม        | จำนวน | ๕  | แห่ง |
| ๖. ร้านขายอุปกรณ์สถาปนากิจศพ | จำนวน | ๑  | แห่ง |
| ๗. ตลาดนัด                   | จำนวน | ๓  | แห่ง |
| ๘. ลานรับซื้อปาล์มน้ำมัน     | จำนวน | ๓  | แห่ง |
| ๙. รับซื้อเศษยางพารา         | จำนวน | ๕  | แห่ง |

๕.๕ การบริการและการท่องเที่ยว

๑. น้ำตกหินลาด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ ตำบลน้ำหัก อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. เขตอภัยทานวังครก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลน้ำหัก อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๖. สภาพทางสังคม

๖.๑ มีสถาบันการศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาจำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนวัดน้ำหัก

๖.๒ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งเอง จำนวน ๒ แห่ง

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินลาด

## สถาบันและองค์การทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

วัด

จำนวน ๑ แห่ง

## การสาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ แห่ง

๒. ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน ๑ แห่ง

## ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑. ที่พักสายตรวจตำรวจประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง

๒. ศูนย์ อปพร.ตำบลน้ำหัก จำนวน ๑ แห่ง

๓. กู้ชีพกู้ภัยตำบลน้ำหัก จำนวน ๑ แห่ง

## สถานที่จัดการการศึกษา

๑. มีศูนย์กีฬาประจำตำบลน้ำหัก จำนวน ๑ แห่ง

## ๗. ระบบบริการพื้นฐาน

๗.๑ การคมนาคม

- มีถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต จำนวน ๘ สาย ระยะทางรวม ๗.๖๗๒ กิโลเมตร

- มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๙ สาย ระยะทางรวม ๕.๕๖๔ กิโลเมตร

- มีถนนที่มีสภาพเป็นถนนหินคลุก/ลูกรังและถนนดินแดง จำนวน ๕๒ สาย ระยะทางรวม ๘๑.๐๗๒ กิโลเมตร

๗.๒ การคมนาคมทางน้ำ ไม่มี

๗.๓ การโทรคมนาคมและการติดต่อสื่อสาร

- มีโทรศัพท์ใช้ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๗.๔ การสาธารณสุขโรค

- มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

- มีผู้ใช้น้ำประปา จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ๑,๒๕๕ ครัวเรือน

๗.๔ ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรที่ดิน หิน แร่ ไม่มี

- ทรัพยากรน้ำ

๗.๕ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- คลอง จำนวน ๘ แห่ง

- หนองน้ำสาธารณะ จำนวน ๑ แห่ง

๗.๖ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายกั้นน้ำ	จำนวน	๕	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๑	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	๒	แห่ง

๘. ข้อมูลอื่น ๆ

มวชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน จำนวนสมาชิก ๖๕ คน

๙. ศักยภาพ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

๑. นายสมเกียรติ คงใหม่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก  
๒. นางสาวปวรรัตน์ บัวสกุล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คน

๑. นายกิติพล รชตะวณิชย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
๒. นางสาวรุ่งลาวัลย์ ย่องแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
๓. นางจุรีรัตน์ ทองยวน ครู ศศ.๑  
๔. นางลดาวัลย์ ประจงค์ ครูผู้ดูแลเด็ก  
๕. นางสาวชนิดา วิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก

พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน  
-พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน  
-พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน

๑. นางสาววารุณี ม่อมพะเนาวิ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
๒. นางสาวเตือนใจ คล้ายโสม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

- นางธีรรัตน์ โสถธิรัตน์พันธ์

พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน  
-พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ คน

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๑. จ.ส.อ.พุทธคม ราชคม ผู้อำนวยการกองช่าง  
๒. นายชนะการณ ดวงสุวรรณ นายช่างโยธาชำนาญงาน

พนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน

## **๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น**

### **ด้านการเมือง – การบริหาร**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักมีการจัดองค์กรบริหารงานออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักที่ราษฎรเลือกตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน (หมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๒๒ คน) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ซึ่งถือว่าเป็นผู้แทนปวงชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีประธานสภาและรองประธานสภาคนหนึ่งซึ่งเลือกจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายอำเภอแต่งตั้งประธานและรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการและจัดการประชุมและงานอื่นใดตามที่ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้มีพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### **การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

##### **๑) คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย**

นายวิษณุ นวลศรี	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก
นายสมศักดิ์ รักทอง	ตำแหน่ง	รอง นายก อบต. น้ำหัก คนที่ ๑
นายจักรมงคล กาญจนปทุม	ตำแหน่ง	รองนายกอบต. น้ำหัก คนที่ ๒
นายกตนต์ เกิดสมบัติ	ตำแหน่ง	เลขานุการผู้บริหาร

##### **๒) ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

นายธีรยุทธ์ มีเพ็งจันทร์	ตำแหน่ง	ประธานสภาฯ
นายวิสุทธิ์ ย้งยิ้น	ตำแหน่ง	รองประธานสภาฯ
นายสิทธิพร ไกรวงศ์	ตำแหน่ง	เลขานุการสภาฯ

และมีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนภายในตำบลน้ำหัก จำนวน

ข้อมูลการศึกษา ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.น้ำหัก

ประเภท	ระดับการศึกษา											
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		ปวช./ปวส		อนุปริญญา หรือเทียบเท่า		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	๑		-	-	๑	๒	๑	๓
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-		๑	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	-	๒	๑	๒	๑	-	-	-	๒	-	๑
ครู/ครู ผดด.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-
รวม ๒๑ คน	-	-	๒	๑	๓	๒	-	-	๑	๗	๑	๔

ข้อมูลด้านการศึกษาของ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนสมาชิก	ระดับการศึกษา					
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
ชาย ๒๐ คน	๗	๓	๗	-	๓	-
หญิง ๒ คน	-	-	๒	-	-	-
รวม ๒๒ คน	๗	๓	๙	-	๓	-

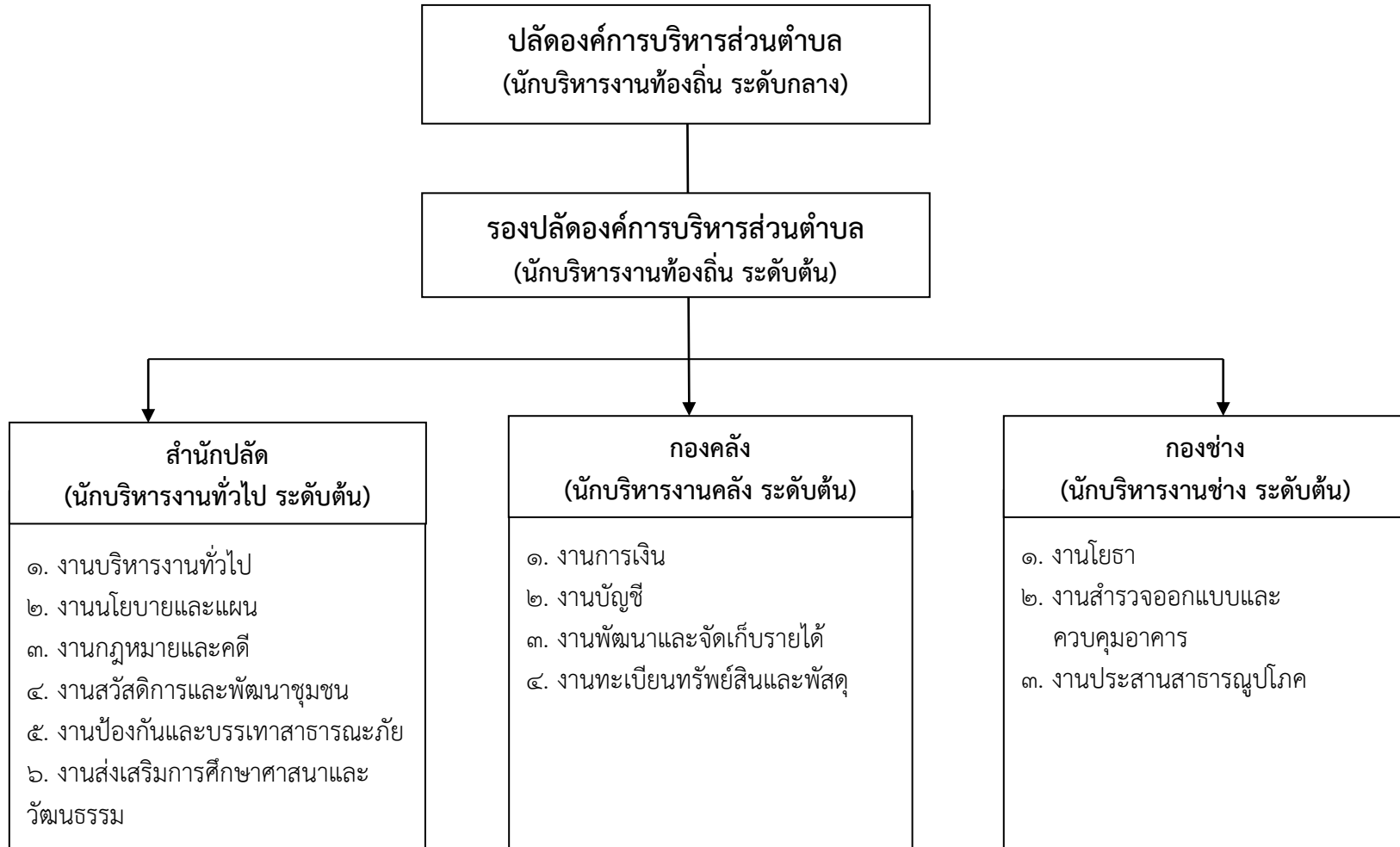
ข้อมูลด้านการศึกษาของ ผู้บริหารท้องถิ่น

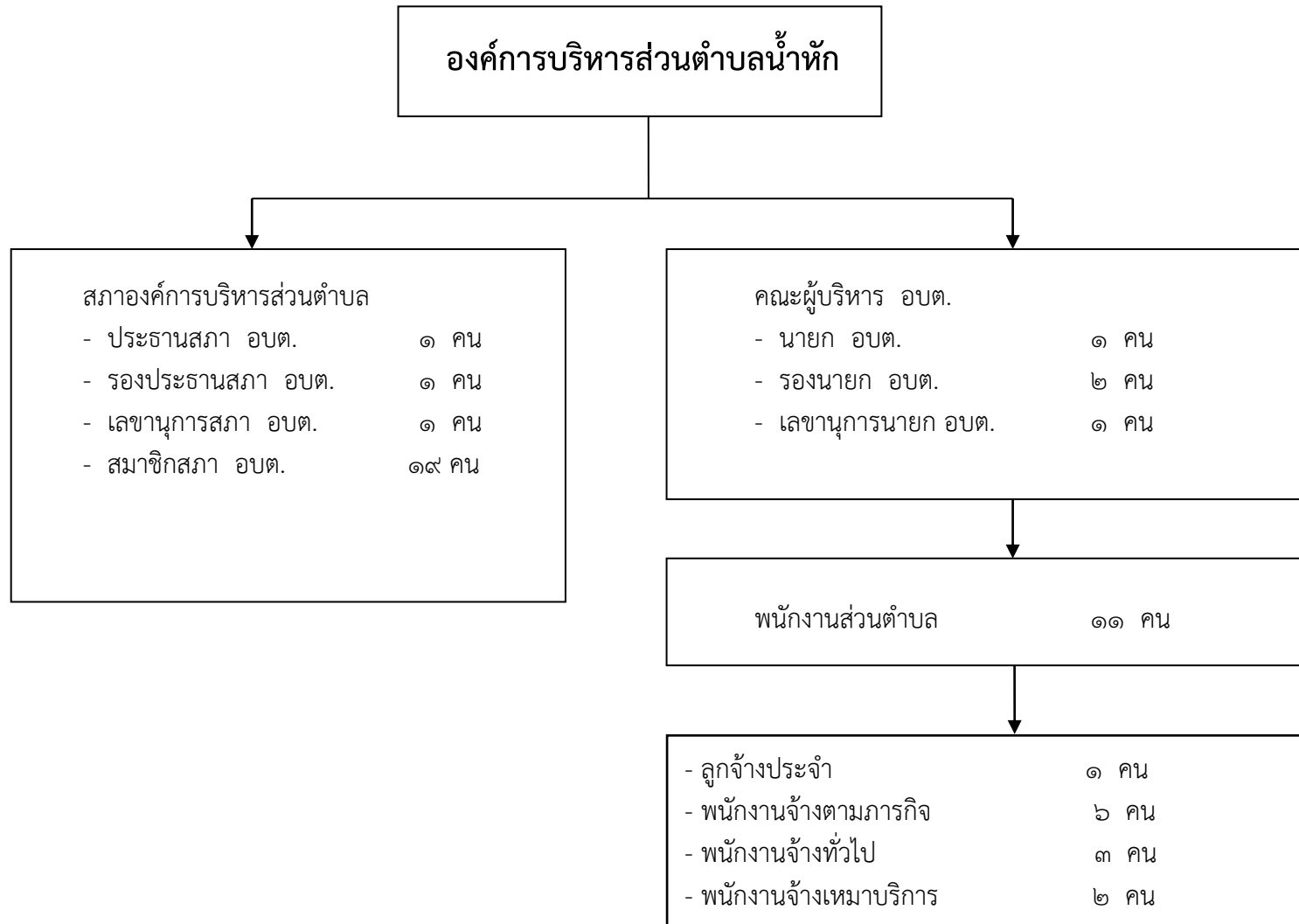
จำนวนสมาชิก	ระดับการศึกษา					
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
ชาย ๔ คน	๑	-	-	-	๓	-
หญิง - คน	-	-	-	-	-	-
รวม ๔ คน	๑	-	-	-	๓	-

ข้อมูลด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

รายการ	รายได้ (บาท)			
	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
รายได้จัดเก็บเอง	๑,๐๖๐,๑๖๘,๘๓	๙๙๖,๙๔๐,๘๖	๙๔๙,๓๘๖,๗๖	๑,๔๖๙,๐๘๒,๘๓
รายได้ที่รัฐจัดสรรให้	๑๐,๗๐๔,๔๑๖,๒๙	๑๓,๕๗๔,๙๒๗,๖๔	๑๒,๒๘๘,๓๘๖,๑๑	๑๓,๔๕๑,๗๕๖,๐๖
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๐,๐๘๔,๒๙๗,๐๐	๙,๗๑๓,๓๖๓,๐๐	๑๒,๖๑๕,๑๗๑,๐๐	๑๓,๒๕๖,๒๘๓,๐๐
รายได้รวม	๒๑,๘๔๘,๘๘๒,๑๒	๒๓,๒๘๕,๒๓๑,๕๐	๒๕,๘๕๒,๙๔๓,๘๗	๒๘,๑๗๗,๘๔๑,๘๙

## โครงสร้างการบริหารงานบุคคล





## บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (คสช.) ค่านิยมหลักของคนไทย และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดใต้ตอนบน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นต้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักสำหรับแนวคิดที่สำคัญที่เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักมีดังต่อไปนี้

#### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายใน และภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคม ผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วง แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้ (๑) การน้อมนำ และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ ร่วมกัน อย่างมีความสุข”

#### ๑.๑ วิสัยทัศน์

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

#### ๑.๒ พันธกิจ

นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขภายใต้หลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และตอบสนองต่อต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงหลุดพ้นจากรายได้ปานกลาง และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

### ๑.๓ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

#### วัตถุประสงค์

- ๑) การพัฒนาเศรษฐกิจมหภาค
- ๒) การพัฒนาเศรษฐกิจรายสาขา
- ๓) การพัฒนาเกษตรสู่ความเป็นเลิศด้านอาหาร
- ๔) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคน
- ๕) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๖) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๗) การพัฒนาพื้นที่ภาค และการเชื่อมโยงภูมิภาค

#### ๑.๔ เป้าหมายหลัก

เป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจในช่วงแผนฯ ๑๒ จะต้องเร่งรัดให้เศรษฐกิจสามารถขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐ ต่อปี เพื่อให้ก้าวสู่ การเป็นประเทศรายได้สูงได้ในปี ๒๕๖๙ ณ สิ้นแผนฯ ๑๓ โดยการเร่งรัดการลงทุน การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจ และการสร้าง ฐานการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพของเศรษฐกิจไทย รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยี การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎระเบียบและการบริหารจัดการ

#### ๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่ง และโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรกรรมยั่งยืน แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและ เท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ๒. ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้านดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์การปรับปรุงระบบโทรคมนาคมเทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงอย่างยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมในอาเซียนและประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ปัญหาของคนไทยที่ต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน การกำหนดค่านิยมหลักของคนไทยให้ชัดเจนขึ้น เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ๑๒ ข้อ ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมไทยอย่างดีงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่นและพ่อแม่แบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายและขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. ความเข้มแข็งทั้งร่างกายและในจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตัวเอง

### ๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นแหล่งผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่มีคุณภาพ เป็นศูนย์กลางท่องเที่ยวที่มีคุณภาพในภูมิภาค”

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นแหล่งผลิตสินค้าและจำหน่ายยางพาราที่มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นแหล่งผลิตปาล์มน้ำมันที่มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสินค้าด้านการท่องเที่ยวสู่ระดับมาตรฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการตลาด และการประชาสัมพันธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรและการบริการที่มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารการท่องเที่ยว

### ๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์ “เมืองเกษตรคุณภาพ การท่องเที่ยวยั่งยืน สังคมเป็นสุข”

#### พันธกิจ

๑. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรการท่องเที่ยวและการขนส่งโลจิสติกส์
๒. ส่งเสริมเป็นสุขด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันภาคเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (logistics Hub)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

### ๓.๑.๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์ “โครงสร้างพื้นฐานดี ประเพณีวัฒนธรรมเด่น เน้นการท่องเที่ยว รักษาสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงของชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ พัฒนาเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง

### ๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

วิสัยทัศน์ “สาธารณูปโภคพร้อม สิ่งแวดล้อมดี พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล”

#### พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา การกีฬาและนันทนาการ
๓. สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม
๔. พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านการเกษตรกรรม
๕. พัฒนา อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น
๖. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว

๘. สร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในตำบล

๙. การวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขในตำบล

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการจัดการระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

#### **การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น**

#### **นโยบายการพัฒนาตำบลน้ำหัก**

##### **๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล**

๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหาร ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.๒ จัดการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน สร้างขวัญ และกำลังใจ โดยใช้ระบบคุณธรรมและสวัสดิการตามความเหมาะสม

๑.๓ สร้างระบบการบริหาร ใช้คนให้ตรงกับงาน

๑.๔ สร้างจิตสำนึกให้ทุกคนในองค์กร ได้รู้ว่า เราคือ ผู้รับใช้พี่น้องชาวตำบลน้ำหัก

##### **๒. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

กระจายงบประมาณอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทุกหมู่บ้านอย่างเป็นธรรม

๑.๒ สานงานต่อเนื่อง จากโครงการที่ได้ทำไว้แล้ว อาทิ ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง

๑.๓ ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนหนทาง ท่อเหลี่ยม ท่อน้ำ ลำคลอง

๑.๔ ก่อสร้าง ขยายเขต ประปาหมู่บ้าน ขุดเจาะบ่อบาดาลเพิ่มเติม เพื่อรองรับการขาดแคลนน้ำ ในอนาคต

๑.๕ ขยายปรับปรุง ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟส่องทางตามแนวถนนสายหลัก

๑.๖ สร้างถังเก็บขยะในเขตชุมชน ทำการขุดหลุมฝังกลบขยะเพื่อความสะอาด ลดมลพิษทางขยะให้ลดลง

๑.๗ ส่งเสริมสนับสนุน ระบบต่อท่อส่งน้ำจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติมายังพื้นที่ ที่ทำการเกษตร โดยไม่ต้องสิ้นเปลืองค่าไฟฟ้า

๑.๘ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น เช่น จากภาคเอกชน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อดำเนินการตามนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ขยายงานได้มากขึ้น

## ๒. นโยบายด้านการศึกษา

๒.๑ ให้การสนับสนุนการศึกษา ระดับก่อนปฐมวัยและปฐมวัย มีอาหารกลางวัน อาหารเสริม วัสดุ อุปกรณ์การเรียนการสอน เพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาในระดับสูงต่อไป

๒.๒ สนับสนุนการเรียนรู้นอกห้องเรียน จากสถานที่จริง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของตัวนักเรียนเอง

๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ของกลุ่มต่างๆทั้งทางวิชาชีพ และวิชาการ

๒.๔ ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กเรียนที่เรียนดี

## ๓. นโยบายด้านสังคม

๓.๑ ส่งเสริมฟื้นฟู ทีมกู้ชีพ กู้ภัยตำบลน้ำหัก เน้นการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยพิบัติต่างๆ อาทิ อุบัติเหตุ การเกิดอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย หรือแม้แต่การเจ็บไข้ได้ป่วย ได้อย่างทันท่วงที

๓.๒ สนับสนุน ส่งเสริม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส อย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม

๓.๓ สนับสนุน กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ ชมรมผู้สูงอายุ ส่งเสริมบทบาทสตรี กองทุนสวัสดิการชุมชน

๓.๔ สนับสนุน ศูนย์กีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก เพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬาให้แก่เยาวชน เพื่อป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด โดยจัดการให้มีการแข่งขันกีฬาประจำปี ระหว่างหมู่บ้านในตำบลน้ำหัก

๓.๕ สืบสาน ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง จัดงานประจำปีวัดน้ำหัก

## ๔. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ น้ำตกหินลาด หมู่ที่ ๙ ตำบลน้ำหัก

๔.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้สะพานข้ามคลองยันจากหมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๓ ให้เป็นจุดชมวิวยิวทัศน์ และจัดเน้นเขตอุทยาน เพื่อเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๔.๓ สนับสนุน เขตอุทยานที่มีอยู่แล้วในตำบลน้ำหัก และจะขยายเขตให้มากขึ้น เป็นการรักษาพันธุ์สัตว์น้ำ และห่วงโซ่อาหารเพื่อลูกหลานในอนาคต

๔.๔ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้นักเรียน และประชาชนในตำบลน้ำหัก ร่วมกันป้องกัน รักษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ๕. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มพัฒนาอาชีพ ทุกหมู่บ้าน

๕.๒ ฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ จากแหล่งเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในการประกอบอาชีพให้ดียิ่งขึ้น

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนใช้ชีวิตชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

## ๖. ด้านการเมืองการปกครอง

๖.๑ เน้นการทำงานโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ช่วยคิด ช่วยทำโดยผ่านความเห็นชอบ จาก ประชาชน ระดับหมู่บ้าน หรือตำบล

๖.๒ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ทำงานแบบบูรณาการ ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน และผู้นำกลุ่มต่าง ๆ

๖.๓ จัดกิจกรรม เรียนรู้ ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารงานแก่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

## ๗. นโยบายด้านสาธารณสุข

- ๗.๑ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในด้านต่าง ๆ
- ๗.๒ สนับสนุนงบประมาณตามโครงการด้านสาธารณสุข
- ๗.๓ เฝ้าระวัง ป้องกัน โรคติดต่อต่าง ๆ ตามประกาศของทางราชการ
- ๗.๔ ปรับปรุง ภูมิทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักให้น่าอยู่

## ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

### ๓.๒.๑ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามทีกลุ่มประเทศในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำนวน ๑๐ ประเทศ ได้รวมตัวจัดตั้งสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations หรือ ASEAN) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยในช่วงตั้งแต่ ปี ๒๕๑๐ ถึง ๒๕๓๔ สมาคมอาเซียนให้ความสำคัญด้านการเมือง และความมั่นคง มุ่งส่งเสริมสันติภาพ และเสถียรภาพในภูมิภาค ต่อมาในปี ๒๕๓๕ ประเทศไทยในฐานะสมาชิกสมาคมอาเซียนได้ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศในอาเซียน โดยให้มีการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area) หรือ อาฟต้า (AFTA) ในการลดภาษีศุลกากร ระหว่างกันเหลือร้อยละ ๐-๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อปี ๒๕๕๑ ซึ่งได้ส่งผลให้ปัจจุบันบริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศของกลุ่มประเทศในอาเซียนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก โดยเฉพาะการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและภูมิภาคใกล้เคียง คือ จีน และอินเดีย ตลอดจนภูมิภาคอื่น เช่น สหภาพยุโรป อีกทั้งได้เกิดปัญหาความท้าทาย ความมั่นคงในรูปแบบใหม่ เช่น โรคระบาด การก่อการร้าย ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ ทำให้อาเซียนจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ระหว่างประเทศ ประกอบกับ ที่ประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนปี ๒๕๕๐ (๒๐๐๗) ณ เมืองเบซู ประเทศฟิลิปปินส์ ผู้นำอาเซียนได้ตกลงให้มีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) ซึ่งเป้าหมายสำคัญของการสร้างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วย

๑. เพื่อให้อาเซียนเป็นฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า ทุน และปัจจัยการผลิตอื่นๆ ได้อย่างเสรี
๒. เพื่อสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค ลดช่องว่างการพัฒนาทางระหว่างสมาชิกเก่าและสมาชิกใหม่
๔. เพื่อบูรณาการเศรษฐกิจของอาเซียนเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยผ่านการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศนอกภูมิภาค

การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศในสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี ๒๕๕๘ ในกรณีของประเทศไทย ส่วนที่สำคัญ คือ การปรับตัวและการเตรียมความพร้อมของชุมชนท้องถิ่น ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพราะว่าถ้าหากชุมชนท้องถิ่น ไม่มีมาตรการหรือแผนรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ก็จะทำให้เกิดความเสียเปรียบทางการแข่งขัน การตลาด ตลอดจนทางด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ถือว่าเป็นสิ่งที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน และการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ ให้มีความสามารถในการบูรณาการเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียนให้เข้ากับบริบทของชุมชนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีภารกิจสำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จำเป็นต้องเล็งเห็นถึงความสำคัญของการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชน โดย

กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จะต้องวางแผน และเตรียมความพร้อมในการรองรับผลกระทบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างเครือข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่า และมีช่องทางการกระจายสินค้าเพิ่มมากขึ้นนอกจากนั้น จะเกิดการเรียกร้องจากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายการคมนาคม เพื่อให้การเคลื่อนย้ายสินค้าและแรงงานมีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้าและประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในระดับชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาติที่จะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ โดยอาจจะต้องมีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมเปิดรับวิสัยทัศน์ในกระบวนการผลิตแบบใหม่เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมกับระดับสากล

๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรัก ความหวงแหนในทรัพยากร และก่อเกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างไรก็ตาม ต้องไม่ลืมเรื่องของการควบคุมมาตรฐานการดูแลรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้องทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ และอาชญากรรม ข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงานหรือกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึงการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและมีความมั่นคง

๖. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชนให้สามารถก้าวสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต้องเน้น “การพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสื่อสารที่ดี การ

พัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและนำเทคโนโลยีมาใช้ ประกอบการเรียนการสอน ทำให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีความเป็นสากลและมีคุณภาพ นอกจากนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่จำเป็นต่อแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้น นอกจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้ว ยังต้องเป็นสื่อกลางในการ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมีวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๗. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อาจต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนเพื่อรับรองเนื้องานด้านการต่างประเทศและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนจากประเทศอื่นที่มาติดต่อราชการได้

### ๓.๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๑. กรอบแนวความคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (พุทธศักราช ๒๕๕๐) ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้นและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคปัจจุบัน จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไป รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ด้วย และยังเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

#### ๒. หลักการพื้นฐานในการวางแผน

การวางแผนประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการด้วยกัน คือ

๑. การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผน ผู้วางแผนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผนทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวกให้เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การสัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์การธุรกิจต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้จุดประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์กรบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกอย่างจริงจัง

๒. การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ (Primary of Planning) ซึ่งกระบวนการจัดการประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงานเริ่มต้นก่อน ทั้งนี้ เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารงานทุกคน (Pervasiveness of Planning) การวางแผนงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำแล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพราะการบริหารในระดับที่ต่างกันต่างก็มีความรับผิดชอบควบคุมให้งานที่ตนกระทำอยู่ให้ประสบความสำเร็จในการวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้นผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนซึ่งประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงานและการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์การ หลักการพื้นฐาน ๔ ประการ นั้นนับว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนให้องค์การประสบความสำเร็จก้าวหน้า

### ๓. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. การขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ในการวางแผนจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายและกิจการต่าง ๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผนนั้น กลุ่มทำงานได้ข้อมูลมาจากแหล่งที่เชื่อถือไม่ได้ จะทำให้การวางแผนงานนั้น เกิดการผิดพลาด ฉะนั้นข้อมูลนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงานเป็นอย่างยิ่ง

๒. การวางแผนเป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก เขาจะไม่สามารถทำการวางแผนที่ดีได้เลย ฉะนั้น ผู้วางแผนจะต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นจะได้อาจสามารถมองหามาตรการประเมินและติดตาม แผนที่วางไว้อย่างเหมาะสมและเข้าใจการดำเนินงานตามแผนอย่างถูกต้อง

๓. การวางแผนเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็ก็เป็นความจริงว่า ถ้าเราไม่ใช้เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะไม่เป็นแผนที่ใช้ได้ จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการรวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการเสียเวลาสิ้นเปลืองแล้ว ผลของแผนที่จะออกมาดีนั้น ย่อมเป็นไปได้

๔. การดำเนินการภายในองค์การที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่าง ๆ จะเป็นอุปสรรคในการนำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์การ ฉะนั้นผู้วางแผนจำเป็นต้องมีการยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่องค์การ

๕. การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การธุรกิจต่าง ๆ ทั่วโลกเป็นผลกระทบต่อเนื่องมาจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ฉะนั้นผู้วางแผนไม่สามารถยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ อาจจะไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนงานและทัศนคติเช่นนี้จะส่งผลต่อ กระบวนการวางแผนที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖. ประสิทธิภาพในการวางแผนอาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่นการเกิดสงคราม การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้วางแผนไม่สามารถควบคุมได้ก็อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนประสบปัญหายุ่งยากได้

### ๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง(Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส(Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

### ๓.๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมในพื้นที่ ซึ่งคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

- ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร
- ปัญหาการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง
- ปัญหาการขยายเขตบริการบางพื้นที่ยังไม่ครอบคลุม
- ปัญหาด้านการคมนาคมถนนสายหลัก สายรอง ตรอกซอย
- ปัญหาด้านการเข้าถึงพื้นที่การเกษตร สะพาน และท่อระบายน้ำ
- ความต้องการในป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น สมุนไพร การแพทย์แผนไทย
- ต้องการอนุรักษ์ ฟื้นฟู วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ต้องการส่งเสริม ทำนุบำรุงพุทธศาสนาและจัดกิจกรรมด้านศาสนาวัฒนธรรม
- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเด็กและเยาวชน
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพหลัก อาชีพรอง อาชีพเสริม และการรวมกลุ่ม
- ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกสุขลักษณะ
- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- การมีส่วนร่วมเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- การจัดการด้านจราจรติดขัดสัญญาณ เครื่องหมายจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุ

### ๓.๒.๕ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภายในมิติพื้นที่

การวางแผนผังเมือง เพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคต ซึ่งปัญหาผังเมืองนี้ ในเมืองใหญ่ๆ หรือชุมชนใหญ่กำลังประสบปัญหา เพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมืองเพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหาหรือประสบกับปัญหาที่ไม่รุนแรงมากนัก

### ๓.๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต เทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ

### **ปัจจัยภายใน**

**จุดแข็ง (Strengths)** หมายถึง ชีตความสามารถหรือทรัพยากรที่มีอยู่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถนำมาจัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

**จุดอ่อน (Weakness)** หมายถึง ความผิดพลาดหรือข้อด้อยในท้องถิ่นซึ่งมีผลทำให้ไม่บรรลุตามแนวทางการพัฒนาที่วางไว้

### **ปัจจัยภายนอก**

**โอกาส (Opportunities)** หมายถึง สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีลักษณะเกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนา

**อุปสรรค (Threat)** หมายถึง สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมภายนอกท้องถิ่นที่มีลักษณะส่งผลให้เกิดความเสียหาย หรือมีผลด้านลบต่อการพัฒนา

### **ผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา**

เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก โดยใช้เทคนิค SWOT analysis มีดังนี้

#### **จุดแข็ง (Strengths: S)**

๑. ราษฎรในชุมชนไม่หนาแน่นส่วนมากเป็นคนในพื้นที่สะดวกในการติดต่อประสานงานในการทำโครงการและกิจกรรม
๒. การเมืองในพื้นที่ไม่รุนแรง
๓. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
๔. ในตำบลมีแหล่งวัตถุดิบทางการเกษตร ได้แก่ยางพารา ปาล์มน้ำมัน และพืชไร่ต่างๆ
๕. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

#### **จุดอ่อน (Weaknesses: W)**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักเป็นองค์กรขนาดกลาง รายได้น้อยงบประมาณมีจำกัด
๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่มีน้อยไม่พอกับปริมาณงานและภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. ราษฎรไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการประชุมจัดทำแผน
๔. ขาดสาธารณูปโภค สาธารณูปการในบางพื้นที่ของหมู่บ้าน เช่นระบบประปา ไฟฟ้าถนน

#### **โอกาส (Opportunities: O)**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจท้องถิ่นระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริม และสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ตามที่กฎหมาย และระเบียบกำหนด
๔. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ป่าไม้ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
๖. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุน “โครงการเศรษฐกิจพอเพียง” ตามแนวพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ
๘. รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

#### ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด ( Threats : T )

๑. สภาวะการทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. สภาวะการทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. การเปลี่ยนรัฐบาลทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลง และไม่ต่อเนื่อง
๔. ชุมชนและประชาชนขาดการร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลี้มรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

### **วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และแนวทางการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก**

#### **วิสัยทัศน์ (Vision)**

“สาธารณสุขปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล”

#### **พันธกิจ (Mission)**

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการด้านการศึกษา การกีฬาและนันทนาการ
๓. สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม
๔. พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านการเกษตรกรรม
๕. พัฒนาอนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น
๖. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล
๗. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
๘. สร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในตำบล
๙. การวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขในตำบล

### จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. เพื่อให้การคมนาคมสะดวก ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง
๒. เพื่อพัฒนาการศึกษาให้ได้มาตรฐาน และเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีจากการเล่นกีฬา
๓. เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ชุมชนเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความเป็นอยู่ดีขึ้น
๕. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๖. เพื่อให้ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๗. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลให้คงอยู่ตลอดไป
๘. เพื่อให้สังคมสงบสุข ปลอดภัย
๙. เพื่อประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ผลการวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

- มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
- มีการจัดทำแผนงานโครงการที่ชัดเจน
- บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำมีความพร้อม สามารถทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี ผลงานเป็นรูปธรรม
- ประชาชนมีความพึงพอใจการให้บริการ
- นโยบายการบริหารมีความชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้
- ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นให้ความร่วมมือในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพิ่มโอกาสในการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชน ทำให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๔ ปี แบ่งออกเป็น ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๙ แนวทาง ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาคำที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริมการเกิดทุนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาคำที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาคำที่ ๓ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการสงเคราะห์คุณภาพชีวิตแก่เด็ก

เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนาและเพิ่ม  
ช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การ  
ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการแก่เด็กเยาวชนและ  
ประชาชน

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยว และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการตลาด และยกระดับมาตรฐาน  
การบริหารด้านการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวัง  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหายาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของ  
ชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาเศรษฐกิจ**

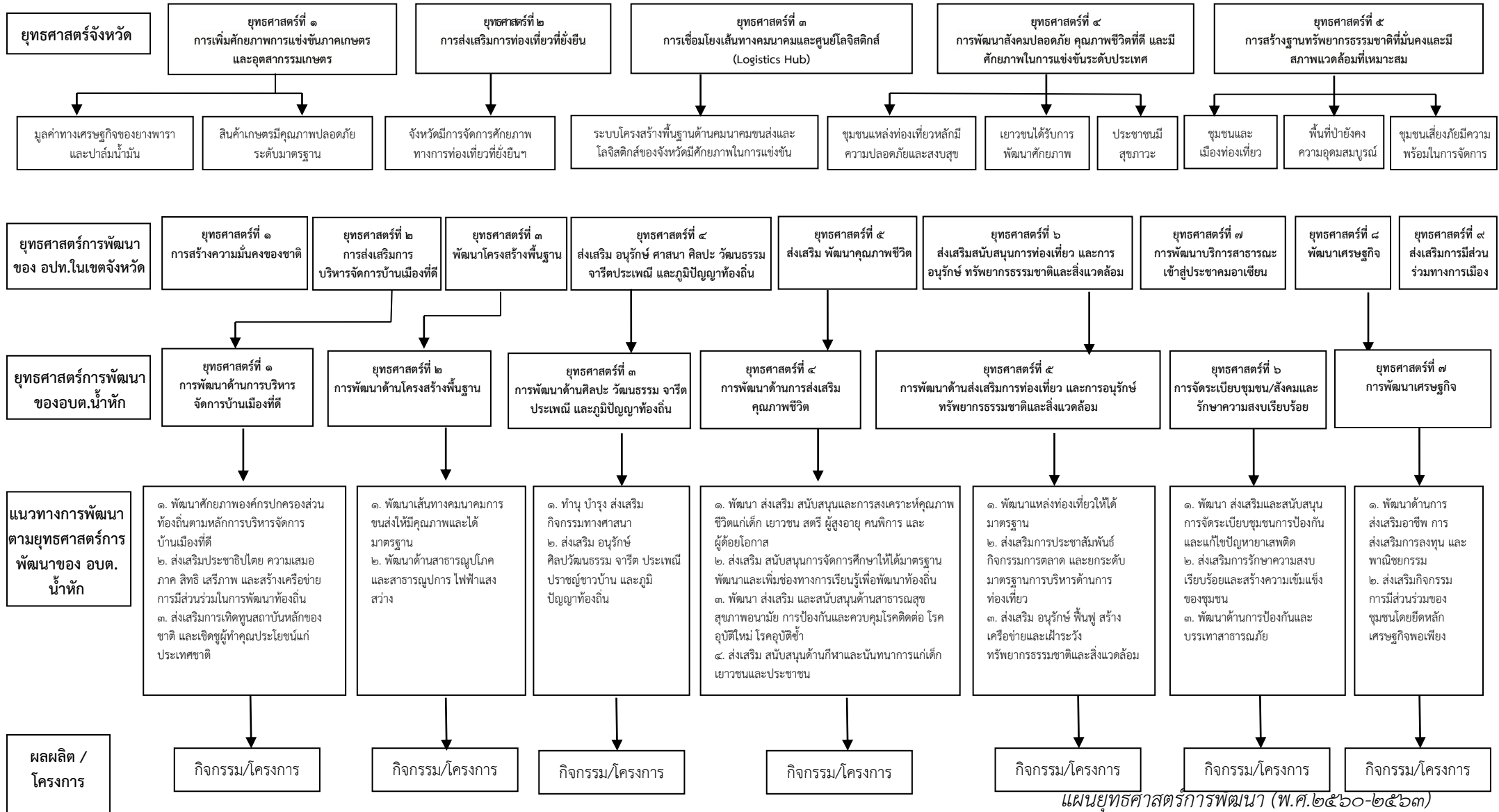
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

แบบ ยท.๐๑

### โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓



### ๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

แบบ ยท.๐๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก  
อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
Strategy Map

“สาธารณูปโภคพร้อม สิ่งแวดล้อมดี พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล”

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

- ๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต. ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี
- ๒. ส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา การกีฬาและนันทนาการ
- ๓. สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตร
- ๔. พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านสังคม สงเคราะห์และการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน
- ๕. ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

- ๖. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.
- ๗. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
- ๘. สร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในตำบล
- ๙. การวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขในตำบล

แนวทางการพัฒนา  
ท้องถิ่นของ อบต.น้ำหัก

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวและทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาเศรษฐกิจ

- ๑. พัฒนา ศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๓. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑. พัฒนา เส้นทางคมนาคม การขนส่งให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- ๒. พัฒนาด้าน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง
- ๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริม กิจกรรมทางศาสนา
- ๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปรากฏชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการสงเคราะห์ คุณภาพชีวิตแก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐาน พัฒนา และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- ๑. พัฒนา แหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๒. ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการตลาด และยกระดับ มาตรฐานการบริหารจัดการการท่องเที่ยว
- ๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชน การป้องกันและแก้ไขปัญหา เสถียร
- ๒. ส่งเสริมการ รักษาความ สงบเรียบร้อย และสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน
- ๑. พัฒนาด้าน การส่งเสริม อาชีพ การ ส่งเสริมการ ลงทุน และ พานิชยกรรม

๓. ส่งเสริมการ  
เทิดทูนสถาบัน  
หลักของชาติ และ  
เชิดชูผู้ทำ  
คุณประโยชน์แก่  
ประเทศชาติ

๓. พัฒนา ส่งเสริม  
และสนับสนุนด้าน  
สาธารณสุข สุขภาพ  
อนามัย การป้องกัน  
และควบคุมโรคติดต่อ  
โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติ  
ซ้ำ

๔. ส่งเสริม  
สนับสนุนด้าน  
กีฬาและ  
นันทนาการ  
แก่เด็ก  
เยาวชนและ  
ประชาชน

๓. ส่งเสริม อนุรักษ์  
ฟื้นฟู สร้างเครือข่าย  
และเฝ้าระวัง  
ทรัพยากรธรรมชาติ  
และสิ่งแวดล้อม

๓. พัฒนาด้านการ  
ป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัย

๒. ส่งเสริม  
กิจกรรมการมี  
ส่วนร่วมของ  
ชุมชนโดยยึด  
หลักเศรษฐกิจ  
พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

๐-๒๕๖

## บทที่ ๔

### รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมายและความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักยุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวม ๗ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก จำนวน ๑๙ แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าประสงค์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

##### กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

#### ๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน
- พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง

#### ๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

##### กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
- ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปรากฏชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### ๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

##### กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการสงเคราะห์คุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ
- ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการแก่เด็กเยาวชนและประชาชน

#### ๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตร

และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการตลาด และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการการท่องเที่ยว
- ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย**

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม
- ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด**

**ยุทธศาสตร์ (Strategy)**

**ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

**พันธกิจ** พัฒนาการเมือง การปกครองและการบริการองค์กรท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ที่**
๑. พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
  ๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
  ๓. ส่งเสริมการเกิดทุนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ให้บริการประชาชน ๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่พัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการให้บริการ ๓. จำนวนสมาชิกสภา อบต. และบุคลากร ผ่านการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้
๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนภาคประชาชน องค์กรภายนอก เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๒. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๓. ส่งเสริมการเกิดทุนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด อบต.

**ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

## ยุทธศาสตร์ (Strategy)

### ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานทั่วถึงและครอบคลุมพื้นที่ในเขต อบต.

- เป้าประสงค์ที่
- พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน
  - พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	๑. จำนวนถนนที่ได้รับการซ่อมแซม ปรับปรุง แก้ไข ๒. จำนวนถนนที่ได้รับมาตรฐาน
๒. พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง	๑. จำนวนประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒. จำนวนการขยายระบบน้ำประปา ๓. การขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง

### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

### ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

## ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจ ๑. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่

เป้าประสงค์ที่ ๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งศาสนาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

## หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด อบต.

## ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

พันธกิจ

- ๑. พัฒนาด้านสวัสดิการสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข
- ๒. จัดการศึกษาให้ทั่วถึง พัฒนาด้านการศึกษาให้เห็นีกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
- ๓. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์ที่

- ๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการสงเคราะห์คุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- ๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ
- ๔. ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการแก่เด็กเยาวชนและประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการสงเคราะห์คุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	๑. จำนวนผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ติดป่วยเอดส์ ได้รับความช่วยเหลือ ๒. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๑. จำนวนครั้งในการสนับสนุนด้านอาหารเสริม (นม) และอาหาร กลางวันแก่เด็กนักเรียน ๒. จำนวนครั้งในการจัดหาสื่อพัฒนาการของเล่นสนาม ในการส่งเสริมพัฒนาการแก่เด็กก่อนวัยเรียน ๓. จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนการบริหาร สถานศึกษา ๔. จำนวนครั้งในการปรับปรุง ก่อสร้าง สถานศึกษาให้มี อาคาร สถานที่ ที่สะอาด ปลอดภัย มีระบบ สาธารณูปโภคครบถ้วน ๕. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการ สถานศึกษา ที่เข้าร่วมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้
๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ	จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมให้เกิดความ รักความสามัคคี และสุขภาพแข็งแรง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด อบต.

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต

### ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### พันธกิจ

- พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- พัฒนาสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพปลอดภัยและสร้างระบบบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์ที่

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการตลาด และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการการท่องเที่ยว
- ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวสร้างรายได้ให้ท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการตลาด และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการการท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมระบบตลาดสินค้าในชุมชน
๓. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ให้สะอาดน่าอยู่ ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำขึ้นในการบริหารจัดการขยะ

#### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด อบต.

#### ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ยุทธศาสตร์ (Strategy)

#### ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

- พันธกิจ**
- พัฒนากระบวนการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ค้นคืนดีสู่สังคม
  - พัฒนาระบบการป้องกันอุบัติเหตุ อุทกภัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- เป้าประสงค์ที่**
- พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
  - ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
  - พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการด้านยาเสพติด ร่วมกันทั้งภายนอกและภายในพื้นที่
๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน
๓. พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน อปพร. เขต อบต. ที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ

#### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด อบต.

#### ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต

## ยุทธศาสตร์ (Strategy)

### ยุทธศาสตร์ ที่ ๗ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- พันธกิจ**
- พัฒนาด้านการเกษตรให้ได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการของผู้บริโภค
  - พัฒนาด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- เป้าประสงค์ที่**
- พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม
  - ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนกิจกรรมโครงการส่งเสริมตามแนวพระราชดำริ ๒. จำนวนการฝึกอบรมให้ความรู้กับเกษตรกรในด้านการทำการเกษตร

### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด อบต.

### ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  ๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น  ๓. ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศไทย	๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ให้บริการประชาชน ๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่พัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการให้บริการ ๓. จำนวนสมาชิกสภา อบต. และบุคลากร ผ่านการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนภาคประชาชน องค์กรภายนอก เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๒. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง จำนวนกิจกรรม/โครงการที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี	๑๑	๑๐	๑๐	๘	๑. พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศไทย	-ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการ ตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต.น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<p>๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>๒. พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง</p>	<p>๑. จำนวนถนนที่ได้รับการซ่อมแซมปรับปรุง แก้ไข</p> <p>๒. จำนวนถนนที่ได้รับมาตรฐาน</p> <p>๑. จำนวนประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๒. จำนวนการขยายระบบน้ำประปา</p> <p>๓. การขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง</p>	๑๒	๑๑	๑๒	๘	<p>๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>๒. พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง</p>	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับประโยชน์จากโครงการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการ ตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต.น้ำหัก)	กองช่าง	-สำนักปลัด -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา วัฒนธรรมจารีต ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา  ๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ประชาชนชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อดำรงไว้ซึ่ง ศาสนาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น  จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการจัดกิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๓	๓	๓	๘	๑. ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา  ๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ประชาชนชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการ ตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต. น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน ระดับประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน และการส่งเสริมสุขภาพชีวิตแก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนา และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ เพื่อ พัฒนา ท้องถิ่น	๑. จำนวนด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ติดขัดช่วยเหลือ ๒. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑. จำนวนครั้งในการสนับสนุนด้านอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน ๒. จำนวนครั้งในการจัดหาสื่อพัฒนาการของเล่นสนามในการส่งเสริมพัฒนาการแก่เด็กก่อนวัยเรียน ๓. จำนวนสถานศึกษา ที่ได้รับการสนับสนุนการบริหารสถานศึกษา ๔. จำนวนครั้งในการปรับปรุง ก่อสร้าง สถานศึกษาให้มีอาคารสถานที่ ที่สะอาดปลอดภัย มีระบบสาธารณูปโภคครบถ้วน	๒๑	๑๘	๑๘	๘	๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและการส่งเสริมสุขภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ๒. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน พัฒนา และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น ๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุขภาพอนามัย การป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ ๔. ส่งเสริม สนับสนุน ด้านกีฬาและ นันทนาการแก่เด็ก เยาวชนและ ประชาชน	ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการ ตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต.น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
			<p>๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬา และนันทนาการแก่ เด็กเยาวชนและประชาชน</p>	<p>๕. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา และ คณะกรรมการ สถานศึกษา ที่เข้าร่วมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้</p> <p>จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการส่งเสริม โครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านการ ส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคี และ สุขภาพแข็งแรง</p>										

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน  ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน  ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการตลาดและยกระดับมาตรฐานการบริหารด้านการท่องเที่ยว  ๓. ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู สร้างเครือข่าย และเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวสร้างรายได้ให้ท้องถิ่น  จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมระบบตลาดสินค้าในชุมชน  ๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ให้สะอาดน่าอยู่ ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำขึ้นในการบริหารจัดการขยะ	๔	๔	๔	๘	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการตลาดและยกระดับมาตรฐานการบริหารด้านการท่องเที่ยว ๓. ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต. น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดระเบียบชุมชน /สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	<p>๑. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</p> <p>๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>๓. พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการด้านยาเสพติดรวมทั้งภายนอกและภายในพื้นที่</p> <p>จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน</p> <p>จำนวน อปพร. เขต อบต. ที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ</p>	๗	๖	๖	๘	<p>๑. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</p> <p>๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>๓. พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม /โครงการตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต. น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑. พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม  ๒. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ  ๑. จำนวนกิจกรรมโครงการส่งเสริมตามแนวพระราชดำริ ๒. จำนวนการฝึกอบรมให้ความรู้กับเกษตรกรในด้านการทำการเกษตร	๓	๓	๓	๘	๑. พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม ๒. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม / โครงการตลอดปีงบประมาณ	และโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของ อบต.น้ำหัก)	สำนักปลัด	-กองช่าง -กองคลัง -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

## บทที่ ๕

### การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

#### ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนถึงสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

**๕.๒ ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ**

๕.๔.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๒ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๓ กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมี

การเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วยการนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตาม และช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร  
ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

### ๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

#### ๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

### ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน) ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต. ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้ แผน
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบ ประเมินผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบ ประเมินความพอใจต่อผลการ ดำเนินงานของ อบต.ในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบ ประเมินความพอใจต่อผลการ ดำเนินงานของ อบต.ในแต่ละ ยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ (ต่อ)

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะ ติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแต่ รับรายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑.ภายในธันวาคม ๒.ประกาศไม่น้อยกว่า๓๐วัน

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

**การวัด และการนำเสนอผล**

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ ไม่มี การดำเนินการนั้น

**แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (3 เดือน )**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

( ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

( ) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

( ) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

( ) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ .....		ปีที่ ๒ .....		ปีที่ ๓ .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.....		ปีที่ ๒.....		ปีที่ ๓.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	XX	XXX	XX	XXX	XX	XXX	XX	XXXX
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX
๒.												
๓.												
ฯลฯ....												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา : ๑. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ  
๒. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบทดิด		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.	xxx	xx	xxx	xx	xxx	xx
๒.						
๓.						
๔.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.	xxx	xxx	xx	xx	xx
๒.					
๓.					
ฯลฯ....					
รวม					-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....  
.....

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนำห้กตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.	xxx	xxx
๒.	xxx	xxx
๓.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
รวม	xxxx	xxxx

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด





**๑. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์**

**เกณฑ์การพิจารณา :** หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้ ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๕ แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐ หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

**๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก**

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑. จำนวนถนนที่ก่อสร้าง.....(ตัวอย่าง)	เส้น			
๒. ประชาชนสัญจรสะดวก รวดเร็วขึ้น.....(ตัวอย่าง)	ร้อยละ			
๓. ฯลฯ.....				

**๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก**

**เกณฑ์การพิจารณา :** เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้า โดย (๑) กรณี อปท. เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่ม แสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์מןการพิจารณาจะพิจารณาว่า หลังดำเนินการตามแผนฯ นั้นๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่า อปท. สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อปท. ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

## แบบแนวทางการพิจารณาคูณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณาคูณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐



ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาพการณ์และ ศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> </li> <li>○ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดนชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาความร้องการ</li> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>๕</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p style="text-align: center;"><u>๖</u></p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ</li> <li>- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>๖๕</u></p> <p style="text-align: center;"><u>๕</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>๕</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
๓.๓ ประเด็น ยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางารพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>๑๐</u></p> <p>(๔)</p> <p>(๔)</p> <p>(๒)</p>	
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๕ ปี</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>๕</u></p> <p>(๔)</p> <p>(๓)</p>	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p><b>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>ตัวชี้วัด</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์</li> <li>- สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ</li> </ul> </li> <li>○ <b>ค่าเป้าหมาย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี</li> <li>- มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณงบประมาณ เทคนิค</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>๑๕</u></p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p> <p>๖</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>	
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์</li> <li>- มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>๑๒</u></p> <p>(๖)</p> <p>(๖)</p>	
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	<p><b>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>โครงการ/กิจกรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน</li> <li>- ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>○ <b>โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</li> <li>- มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน)</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>๑๓</u></p> <p>๘</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	

หมายเหตุ: ๑.คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง  
 ๒.คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้