

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : https://www.namhak.go.th/news.php?cat_id=๙๒

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

- ขั้นตอนการสัมภาษณ์

ในการสอบสัมภาษณ์ จะมีทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้เนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๒.๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ในขั้นตอนการสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครตอบคำถามได้คะแนนสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๔.๒ จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหักให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

(ลงชื่อ).....วิภาดา.....ผู้รายงาน


(นายวราเทพ แก้วถาวร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....


(นายกิตติพล รัชตะวณิชย์)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรวิรัตน์ บัวสกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอมรรัตน์ ชีตเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก