

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 กรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีครอง	ว่าง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	
สำนักปลัด			
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑		๑
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑		๑
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑		๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑		๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑		๑
ครู	๑	๑	
ครู	๑	๑	
ครู	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)			
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑		๑
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๑	๑	
คนงาน	๑	๑	
แม่บ้าน	๑	๑	
ยาม	๑	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง
กองคลัง			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑		๑
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑		๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑		๑
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	
กองช่าง			
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑		๑
นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.	๑		๑
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑		๑
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑		๑
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑		๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑		๑

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้อง กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.น้ำหัก	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- กสธ.อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	-รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย น.ส.จันทิมา รักบำรุง มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. -รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย น.ส.สุภิดา ไกรวงศ์ มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	-ไม่มี
				-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๑.๔ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	-ให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย น.ส.ปวรรัตน์ บัวสกุล ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. อบต.พรุไทย อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี -ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย น.ส.เรวดี คงจิตร ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจ สอบภายใน อบต.บางเต็อน อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
				-ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	-ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	-ไม่มีผู้บรรจุใหม่	-ไม่มีผู้บรรจุใหม่ จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการอบรม	-ไม่มีผู้สมัครเข้าอบรม จึงไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลฯ ดังนี้ ๑.ระบบ LTAX ONLINE จำนวน ๑ คน ๒.ระบบ New e-LAAS จำนวน ๑ คน	๕,๕๐๐.- (ค่าลงทะเบียน) ๕,๓๐๐.- (ค่าลงทะเบียน)	วันที่ ๓๐ เม.ย. - ๒ พ.ค. ๖๘ วันที่ ๑๖ - ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘	-ไม่มี -ไม่มี
		๒.๓ โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-จัดอบรมปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความรู้กับ ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร จำนวน ๔๐ คน	๓๔,๕๙๒	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง -ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง -มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มี ผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘) ครั้งที่ ๑ (๒๑ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๗)	-ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาวินัยให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างรับทราบและ ถือปฏิบัติ	-แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึงข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษา วินัยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี

บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๑	นางสาวจันทิมา รักบำรุง	ปลัด อบต.	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘ - โครงการปักหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังและการบริหารพัสดุของหน่วยงานรัฐ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดความคุ้มค่า ลดความเสี่ยงข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังและการบริหารพัสดุของหน่วยงานรัฐ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๘ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการระหว่างโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๔ มี.ค. ๖๘ - หลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พ.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท ไม่มีค่าลงทะเบียน ไม่มีค่าลงทะเบียน ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท
๒	นางสาวจุฑามาศ เพ็ชรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘ - หลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พ.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัตนนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๓	นางสาวรังษิมา พัฒนราช	นักวิชาการศึกษา	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท
๔	นายวราเทพ แก้วถาวร	นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท
๕	นางสาวเตือนใจ คล้ายโสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘ - โครงการปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังและการบริหารพัสดุของหน่วยงานรัฐ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดความคุ้มค่า ลดความเสี่ยงข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังและการบริหารพัสดุของหน่วยงานรัฐ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๘ - หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบบททดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ส.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท ไม่มีค่าลงทะเบียน ค่าลงทะเบียน ๕,๓๐๐ บาท
๖	นางจรีรัตน์ ทองยวน	ครู	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘ - โครงการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและยกระดับการดำเนินงานด้านสุขภาพ (๔D) ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๖๘ - โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เม.ย. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.ศรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมนิภาการเดินท์ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมวังไต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท ไม่มีค่าลงทะเบียน ค่าลงทะเบียน ๓,๖๐๐ บาท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๗	นางสาวชนิดา วิจารณ์	ครู	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘ - โครงการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและยกระดับการดำเนินงานด้านสุขภาพ (๔D) ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.คีรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี โรงแรมนิภาการ์เด็นท์ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท ไม่มีค่าลงทะเบียน
๘	นางลดาวัลย์ ประจักษ์	ครู	- โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘	อบต.น้ำหัก ต.น้ำหัก อ.คีรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี	๓๔,๕๙๒ บาท